

Índice general

	<u>Página</u>
AUTORES POR ORDEN ALFABÉTICO.....	7
PRESENTACIÓN.....	17
PRÓLOGO.....	19
CAPÍTULO 1	
DESENREDANDO EL EFECTO DE LA ADOPCIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICA- CIÓN EN EL RENDIMIENTO EMPRESARIAL DE LAS PYMES	23
<i>JOSÉ MANUEL SANTOS JAÉN</i>	
<i>MERCEDES PALACIOS MANZANO</i>	
<i>DANIEL RUIZ PALOMO</i>	
1. INTRODUCCIÓN.....	23
2. REVISIÓN DE LA LITERATURA.....	25
2.1. La adopción de las TIC y la responsabilidad social de las empresas	25
2.2. La adopción de las TIC y el grado de innovación de las empresas	26
2.3. Las prácticas de responsabilidad social empresarial y el grado de innovación de las empresas	27
2.4. El papel mediador de la RSC	27
2.5. Responsabilidad social empresarial y rendimiento empresarial	28
2.6. El papel mediador del grado de innovación	29
3. METODOLOGÍA.....	30
3.1. Muestra	30
3.2. Variables	33

	<u>Página</u>
3.3. Procedimiento estadístico.....	35
4. RESULTADOS.....	36
4.1. Evaluación del modelo de medición	36
4.2. Evaluación del modelo estructural y comprobación de las hipótesis.....	36
5. DISCUSIÓN.....	38
6. CONCLUSIÓN	39
7. BIBLIOGRAFÍA.....	40
CAPÍTULO 2	
LOS ALGORITMOS EN LAS RELACIONES LABORALES.....	43
<i>DJAMIL TONY KAHALE CARRILLO</i>	
1. INTRODUCCIÓN	43
2. ALGUNAS DEFINICIONES.....	44
3. DISCRIMINACIÓN ALGORÍTMICA	47
4. CONCLUSIONES.....	53
5. BIBLIOGRAFÍA.....	58
CAPÍTULO 3	
LAS REDES SOCIALES COMO FORMA DE SELECCIÓN DE PERSONAL: UN NUEVO RETO PARA LA SOCIEDAD DIGI- TAL.....	61
<i>ALEJANDRA SELMA PENALVA</i>	
1. CONSIDERACIONES INICIALES: LA DIGITALIZA- CIÓN TOTAL DE LA SOCIEDAD DEL SIGLO XXI.....	61
2. LA SELECCIÓN DE PERSONAL A TRAVÉS DE LA IN- FORMACIÓN REFLEJADA EN LAS REDES SOCIALES ¿ES LEGAL?	64
3. DISCRIMINACIÓN TÁCITA EN EL ACCESO AL EM- PLEO. POSIBLES SOLUCIONES	69

	<u>Página</u>
4. ¿CÓMO EVITAR LA PRESELECCIÓN DIGITAL DE LOS EMPLEADOS?	73
5. OTRA FORMA DE SALVAGUARDAR LOS DERECHOS LABORALES: EL DERECHO AL OLVIDO	75
6. CONSIDERACIONES FINALES: LOS RIESGOS POTENCIALES QUE AGUARDAN A LA GENERACIÓN “MILLENNIAL” Y A LA GENERACIÓN Z	78
7. BIBLIOGRAFÍA.....	80

CAPÍTULO 4

REDES SOCIALES Y CONTROL DE LA PRESTACIÓN 83

MARÍA ELISA CUADROS GARRIDO

1. DELIMITACIÓN.....	83
2. CLASIFICACIÓN	85
3. TRASCENDENCIA LABORAL.....	85
4. VIRTUALIDAD COMO MEDIO PROBATORIO.....	86
4.1. En general	86
4.2. En la LRJS	87
5. RESPETO A LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN.....	88
5.1. Planteamiento	88
5.2. Ejercicio del derecho	89
5.3. Extralimitaciones	90
6. DERECHO A LA INTIMIDAD	90
6.1. La “exención doméstica” (Dictamen del GT29)	91
6.2. Casos al margen de la “exención doméstica”	92
7. DATOS DEL TRABAJADOR COMPARTIDOS POR SU EMPRESA	93
8. FACEBOOK.....	94
8.1. Planteamiento	94
8.2. Problemas jurídicos	95

	<u>Página</u>
8.3. Incidencia del derecho a la autodeterminación informativa	96
9. OTRAS REDES, BLOGS Y FOROS DE INTERNET	97
9.1. Twitter.....	97
9.1.1. Planteamiento	97
9.1.2. Vertiente jurídica.....	97
9.2. Redes profesionales	98
9.2.1. Planteamiento	98
9.2.2. Problemas jurídicos	98
9.2.3. Doctrina judicial	99
9.3. Blogs.....	99
9.3.1. Descripción	99
9.3.2. Tipología	99
9.3.3. Vertiente laboral.....	100
9.4. Foros de Internet.....	100
9.4.1. Planteamiento	100
9.4.2. Problemas jurídicos	101
10. VALORACIONES CONCLUSIVAS	102
11. BIBLIOGRAFÍA.....	103

CAPÍTULO 5

RIESGOS PSICOSOCIALES EMERGENTES Y TELETRABAJO . 105

MARÍA D. VILLAPLANA GARCÍA

1. CONTEXTUALIZACIÓN	105
2. MARCO CONCEPTUAL DEL TRABAJO A DISTANCIA. 107	
2.1. Evolución del concepto del Teletrabajo	108
2.2. Clasificación del trabajo remoto y a distancia	109
2.3. Teletrabajabilidad y ocupaciones teletrabajables....	111
3. CONDICIONES DE TRABAJO, RIESGOS EMERGENTES Y TELETRABAJO	112

	<u>Página</u>
3.1. Factores Psicosociales –de riesgo– específicos del trabajo a distancia	114
3.1.1. <i>Factores Psicosociales.....</i>	114
3.1.2. <i>Factores de Riesgo Psicosocial</i>	115
3.2. Riesgos Psicosociales emergentes del Teletrabajo...	116
4. CONCLUSIONES.....	122

CAPÍTULO 6

BUENAS PRÁCTICAS EN EL TELETRABAJO: PRIORIZANDO LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

FRANCISCO A. GONZÁLEZ DÍAZ

1. CONTEXTUALIZACIÓN DEL ESTUDIO.....	125
2. LA PREVENCIÓN DE RIESGOS EN EL TRABAJO A DISTANCIA	127
3. LA INTERVENCIÓN DE LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES AL TRABAJO A DISTANCIA.....	129
3.1. Evaluación de los riesgos en el trabajo a distancia..	131
3.1.1. <i>Aspectos generales</i>	131
3.1.2. <i>Factores de especial atención.....</i>	133
3.1.3. <i>Metodología de la evaluación de riesgos</i>	133
3.2. Planificación de la actividad preventiva	136
3.2.1. <i>Planificación frente a los riesgos psicosociales y organizacionales</i>	137
3.2.2. <i>Planificación frente a los riesgos ergonómicos</i>	141
4. OBLIGACIONES PREVENTIVAS DE LA PERSONA TELETRABAJADORA	143
5. CONSIDERACIÓN FINAL.....	144
6. BIBLIOGRAFÍA.....	144

CAPÍTULO 7

EL TRATAMIENTO DEL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL EN EL TRABAJO EN OTROS PAÍSES 147

FRANCISCO TRUJILLO PONS

- 1. INTRODUCCIÓN AL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL EN EL TRABAJO. EL POSICIONAMIENTO DEL LEGISLADOR ESPAÑOL..... 147
- 2. EL DERECHO LABORAL EN EUROPA..... 152
 - 2.1. A propósito de la eventual Directiva Comunitaria... 158**
- 3. EL DERECHO LABORAL A NIVEL INTERNACIONAL . 159
- 4. CONCLUSIONES..... 166
- 5. BIBLIOGRAFÍA..... 167

CAPÍTULO 8

LA DESCONEXIÓN DIGITAL Y SU INCIDENCIA EN LA ORDENACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO. A PROPÓSITO DE LA REGULACIÓN INDEPENDIENTE DEL DERECHO A LA DESCONEXIÓN PROPUESTA POR LA UNIÓN EUROPEA 169

NOEMÍ SERRANO ARGÜELLO

- 1. MUTACIONES SILENTES EN LA ORDENACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO..... 169
- 2. REPERCUSIONES DEL TRABAJO DIGITAL EN EL TIEMPO DE TRABAJO..... 172
- 3. LA DIGITALIZACIÓN SUPONE UN AUMENTO DEL TRABAJO ATÍPICO..... 175
- 4. DESCONEXIÓN Y PREVIO REGISTRO DE JORNADA ORDINARIA 178
- 5. DE DÓNDE PROVIENEN LOS CAMBIOS EN LA ORDENACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO ¿SÓLO DE LA TECNOLOGÍA?..... 179
- 6. MEDIDAS REFORMADORAS DE LA ORDENACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO Y SU INFLUENCIA DIGITAL 182

	<u>Página</u>
7. LO QUE EMERGE CON EL CAMBIO TECNOLÓGICO .	188
8. LAS POSIBILIDADES DE DESCONEXIÓN EN EL TRABAJO A DISTANCIA Y TELETRABAJO	191
9. LA DESCONEXIÓN DIGITAL Y LA PROPUESTA DEL PARLAMENTO EUROPEO	193
CAPÍTULO 9	
EL PAPEL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL TRABAJO A DISTANCIA	199
<i>M.^a BELÉN FERNÁNDEZ COLLADOS</i>	
1. TELETRABAJO Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	199
2. AUTONOMÍA INDIVIDUAL VERSUS AUTONOMÍA COLECTIVA EN EL RDL Y LA LEY DE TRABAJO A DISTANCIA	205
3. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA TRAS EL RDL Y LA LEY DE TRABAJO A DISTANCIA.....	209
4. CONCLUSIONES Y PROPUESTAS.....	214
5. BIBLIOGRAFÍA.....	215
CAPÍTULO 10	
EL TRABAJO A DISTANCIA EN ITALIA	217
<i>MARTINA VINCERI</i>	
1. PREMISA: LAS VARIADAS FORMAS DE TRABAJO A DISTANCIA.....	217
2. TRABAJO ÁGIL	219
3. EL PAPEL DEL ACUERDO INDIVIDUAL	221
4. EL PAPEL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	223
5. CONCLUSIONES: CUESTIONES PROBLEMÁTICAS Y PERSPECTIVAS DE REFORMA.....	228
6. BIBLIOGRAFÍA.....	229

CAPÍTULO 11

LA CONFIGURACIÓN DEL TELETRABAJO EN EL DERECHO PORTUGUÉS	233
<i>CARLOTA M.ª RUIZ GONZÁLEZ</i>	
1. INTRODUCCIÓN	233
2. EL TRABAJO A DISTANCIA VS TELETRABAJO	237
3. REGULACIÓN NORMATIVA.....	238
4. ELEMENTOS CONFIGURADORES DEL TELETRABAJO EN PORTUGAL.....	242
4.1. El contrato de prestación subordinada de teletrabajo	244
4.2. Equipamientos y sistemas	245
4.3. Derechos y deberes del teletrabajador	246
4.4. El control del teletrabajador	247
5. CONCLUSIONES.....	247
6. BIBLIOGRAFÍA.....	248

Thomson Reuters ProView. Guía de uso